

Der Kreis Siegen-Wittgenstein versteht sich als moderner Lebens-, Arbeits-, Kultur- und Erholungsraum. Im Zuge einer organisatorischen Neuausrichtung werden die bisherigen Aufgaben des Touristikverbandes Siegen-Wittgenstein künftig innerhalb der Kreisverwaltung im Referat des Landrats gebündelt und strategisch weiterentwickelt.

Hierfür suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Leitung des Sachgebietes „Lebensraumentwicklung“ (m/w/d)

Sie arbeiten in einem engagierten Team und stehen in engem Austausch mit Kommunen, touristischen Partnerinnen und Partnern, Leistungsträgerinnen und -trägern sowie weiteren regionalen Akteurinnen und Akteuren. Dabei leisten Sie einen wichtigen Beitrag zur zukunftsorientierten Weiterentwicklung des Kreises Siegen-Wittgenstein als attraktiven Lebens-, Wirtschafts- und Tourismusstandort.

- Leitung und Weiterentwicklung des Sachgebietes Lebensraumentwicklung einschließlich Personalverantwortung
 - strategische Steuerung und Weiterentwicklung des Sachgebietes
 - Umsetzung und Fortschreibung von Konzepten und Strategien zur nachhaltigen Entwicklung des Lebensraums Siegen-Wittgenstein
 - Initiierung, Steuerung und Begleitung von Projekten in den Bereichen Freizeit, Tourismus, Nachhaltigkeit und Digitalisierung
 - Entwicklung und Qualitätssicherung regionaler, freizeitbezogener und touristischer Infrastrukturprodukte
 - Entwicklung innovativer Angebote und Formate zur Stärkung der Attraktivität des Kreises
 - Weiterentwicklung des regionalen und touristischen Datenmanagements
 - Fördermittelmanagement einschließlich Konzeption, Beantragung und Umsetzung von Förderprojekten
 - enge Zusammenarbeit mit Kommunen, Verbänden, Institutionen, touristischen Leistungsträgern sowie weiteren regionalen Akteurinnen und Akteuren
 - Vertretung des Kreises in regionalen und überregionalen Netzwerken und Gremien
 - enge strategische Abstimmung und Zusammenarbeit mit den Bereichen Regionalmarketing, Presse und Kultur
-
- ein abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise in den Bereichen Regionalentwicklung, Tourismusmanagement, Geographie, Verwaltungswissenschaften, Betriebswirtschaft, Nachhaltigkeitsmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
 - ausgeprägte soziale und kommunikative Kompetenz sowie die Fähigkeit, tragfähige Netzwerke aufzubauen, unterschiedliche Interessen zusammenzuführen und vertrauensvolle Partnerschaften mit regionalen Akteurinnen und Akteuren nachhaltig zu gestalten
 - strategisches Denkvermögen und ein gutes Gespür für gesellschaftliche, touristische und regionale Entwicklungstrends
 - Verhandlungsgeschick, Organisationsvermögen und Innovationsfähigkeit
-
- mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in den Bereichen Regionalentwicklung, Tourismus, Projektmanagement oder strategische Entwicklung
 - Erfahrung in der Steuerung komplexer Projekte und Prozesse
 - Führungskompetenz sowie Erfahrungen in der Leitung von Teams
 - Kooperationsfähigkeit sowie sicheres Auftreten gegenüber Politik, Verwaltung und externen Partnerinnen und Partnern
 - eigenverantwortliche, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise

Vergütung

- Entgeltgruppe 12 TVöD (ca. 4.415 – 6.900 € brutto/Monat für eine Vollzeitstelle) bzw. bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen eine Besoldung bis A 13 des Besoldungsgesetzes für das Land Nordrhein-Westfalen (LBesG NRW)
- Jährliche leistungsorientierte Bezahlung und tarifliche Sonderzahlung
- Betriebliche Altersversorgung

Work-Life-Balance

- Flexible Arbeitszeiten
- Mobiles Arbeiten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Moderne Arbeitsplatzausstattung

Entwicklung & Sicherheit

- unbefristete Beschäftigung im öffentlichen Dienst
- Regelmäßige Fortbildungsmöglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Eigenverantwortliches Arbeiten in einem aufgeschlossenen, kollegialen und motivierten Team
- Zusätzliche Benefits wie E-Bike-Leasing oder der Mitgliedschaft im Urban Sports Club

Sie haben Interesse? Dann bewerben Sie sich bitte **ausschließlich über das Online-Portal** bis zum **24. August 2026**. Bewerbungen auf anderen Wegen (postalisch, per Mail, etc.) können leider nicht berücksichtigt werden.

Sie sind unsicher, ob Sie alle Voraussetzungen erfüllen? Kein Problem – melden Sie sich gerne vorab bei uns. Wir beraten Sie gern und finden gemeinsam heraus, ob die Position zu Ihnen passt.

Hinweis: Bitte überprüfen Sie nach Ihrer Bewerbung den Spam-Ordner in Ihrem E-Mail-Postfach für zukünftig eingehende Nachrichten.

Bewerbungen von Frauen sind willkommen und werden in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistungen bevorzugt berücksichtigt. Ebenso gern gesehen sind Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche im Rahmen der geltenden Bestimmungen ebenfalls Berücksichtigung finden.

Im Bewerbungsverfahren werden von Ihnen personenbezogenen Daten erhoben. Diese unterfallen der seit 25. Mai 2018 geltenden EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) sowie dem derzeit gültigen Datenschutzgesetzes NRW und sind zweckgebunden. Weitere Informationen unter <http://www.siegen-wittgenstein.de/Datenschutz>

Persönlicher Referent des Landrates
Herr Steffen Löhr
Telefon: 0271/333-2002
E-Mail: s.loehr@siegen-wittgenstein.de

www.siegen-wittgenstein.de